



**INDICATEURS DE RÉMUNÉRATION
OBSERVATOIRES INTER-RÉGIONAUX 2017**

Région Nouvelle - Aquitaine

INDICATEURS DE RÉMUNÉRATION Région Nouvelle - Aquitaine

Sommaire

Développement professionnel
Sans mesure de rémunération
Prime de résultats
Parcours professionnels
Attributions multiples
Coefficient maximum
Points d'expérience

Définition des catégories de personnel

Répartition des personnels selon les niveaux de qualification

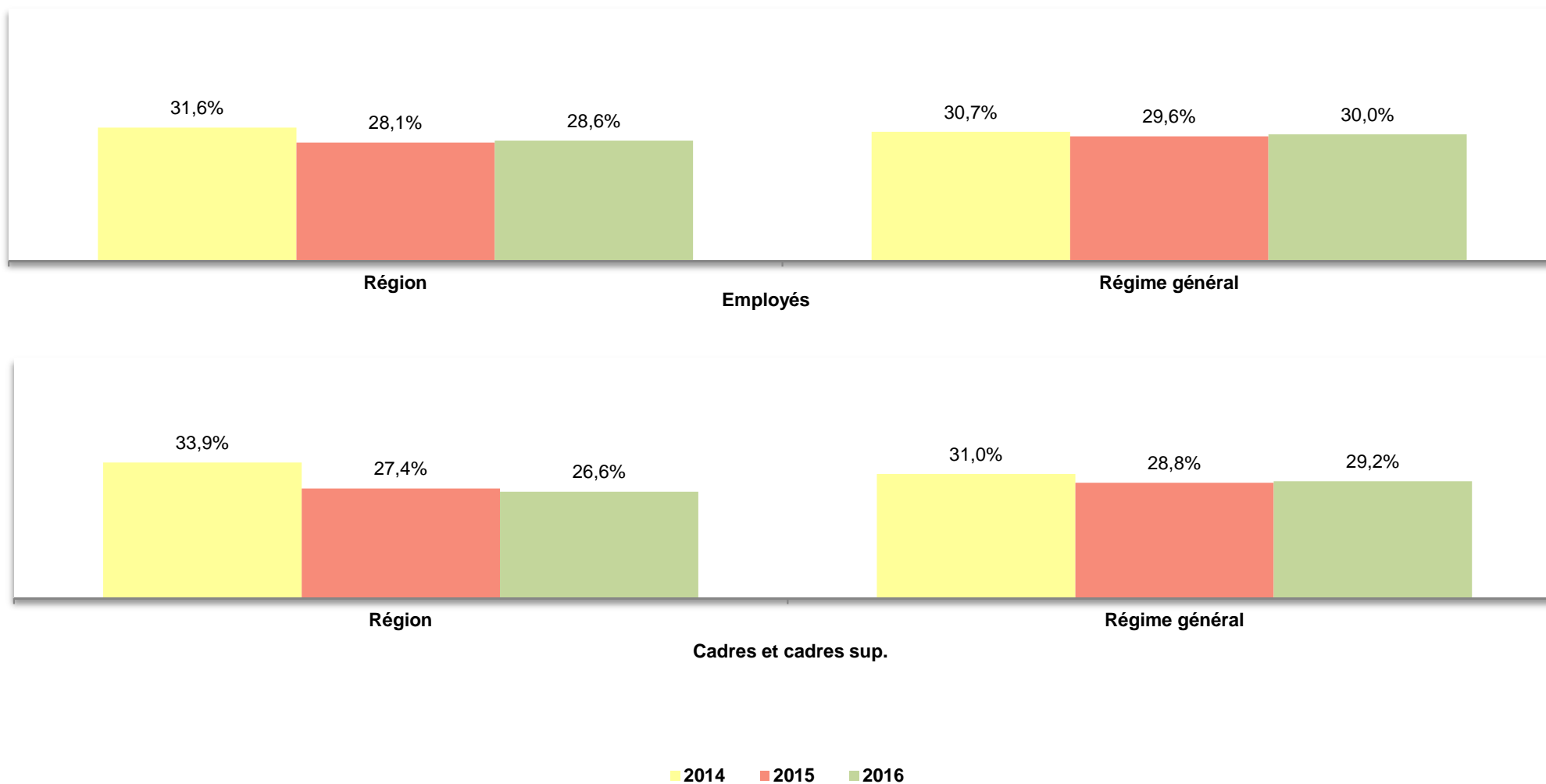
- Employés : niveaux 1 à 4 E/C, 1E à 4E éduc.-médicaux, IA à IVB informaticiens
- Cadres et Cadres supérieurs : niveaux 5A à 9 E/C, 5E à 12E éduc.-médicaux, VA à X informaticiens, 10A à 12 ingénieurs conseils

Organismes et effectifs observés

au 31/12/2016	RÉGION		RÉGIME GÉNÉRAL	
Nombre d'organismes observés	35		299	
Effectif des employés	8 747	70,3%	98 447	66,7%
Effectif des cadres et cadres sup.	3 704	29,7%	49 199	33,3%
Total des effectifs	12 451	100,0%	147 646	100,0%

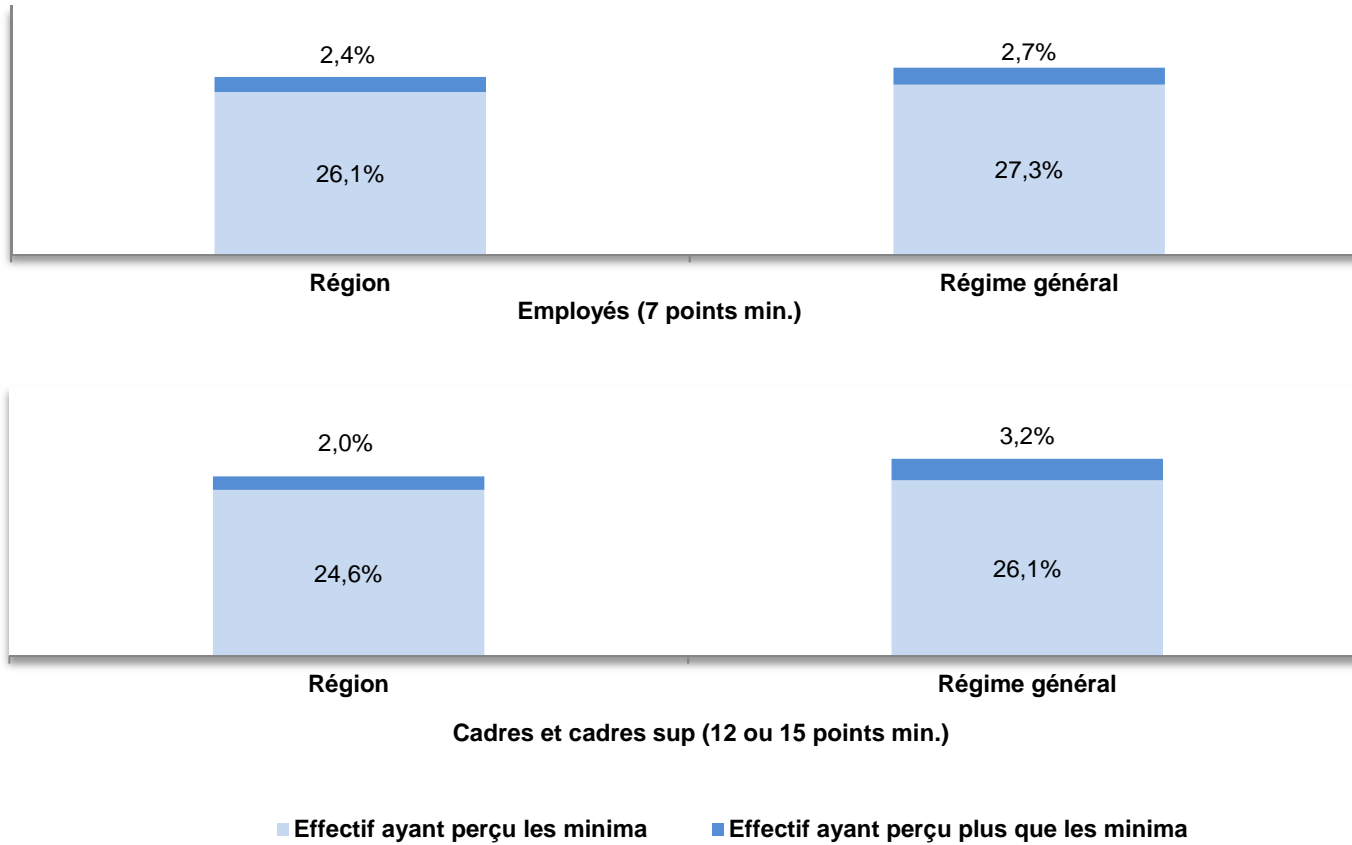
DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL Région Nouvelle - Aquitaine

Proportion des effectifs ayant reçu des points de compétences



DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL Région Nouvelle - Aquitaine

Proportion des effectifs ayant reçu des points de compétences en 2016



DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL
Région Nouvelle - Aquitaine

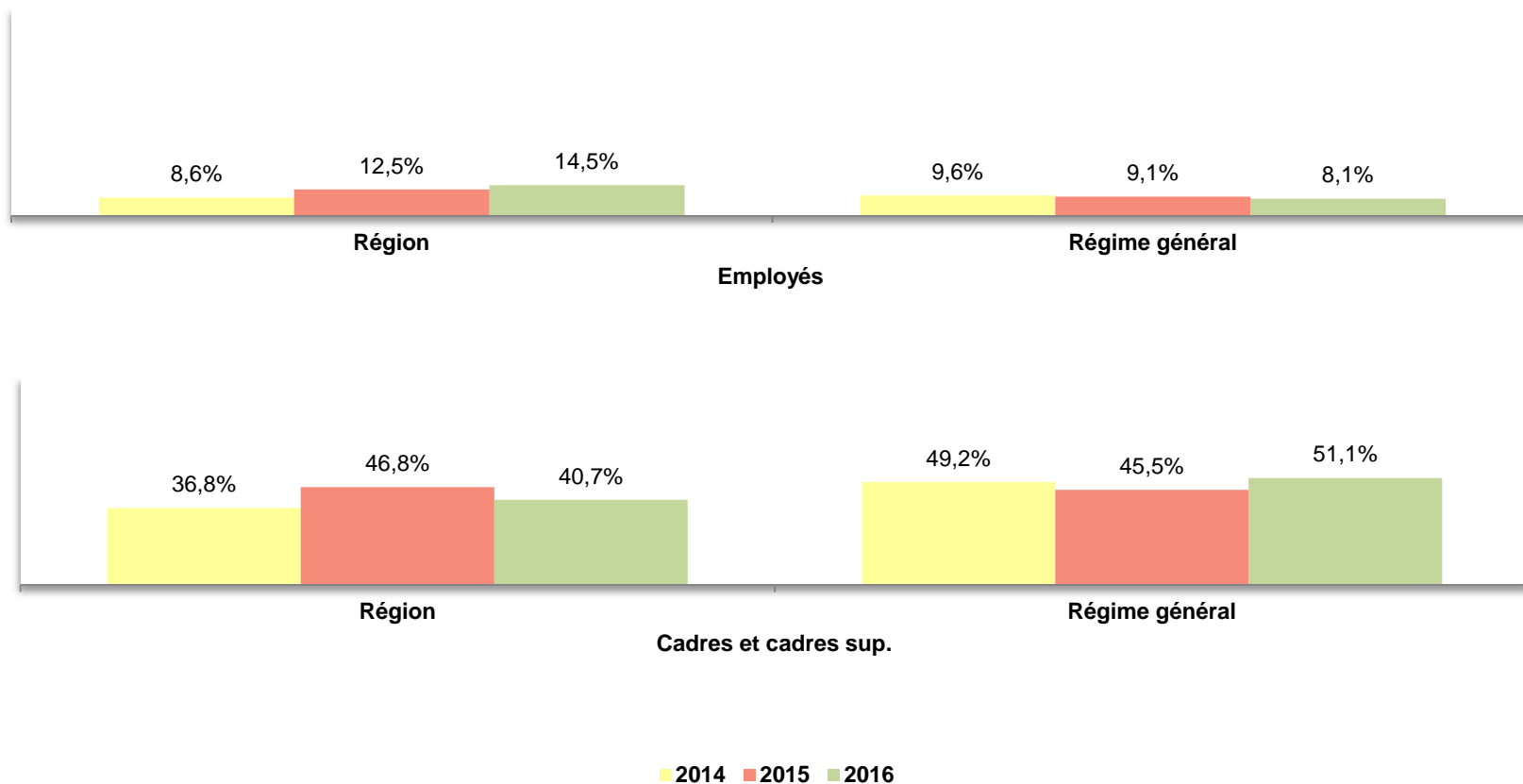
Répartition des organismes selon la proportion des effectifs ayant bénéficié de points de compétences en 2016

EMPLOYÉS	RÉGION	RÉGIME GÉNÉRAL
Moins de 25%	32,4%	26,3%
entre 25% et moins de 30%	32,4%	29,2%
30% et plus	35,1%	44,6%

CADRES et CADRES SUP.	RÉGION	RÉGIME GÉNÉRAL
Moins de 25%	37,1%	26,8%
entre 25% et moins de 30%	31,4%	32,5%
30% et plus	31,4%	40,8%

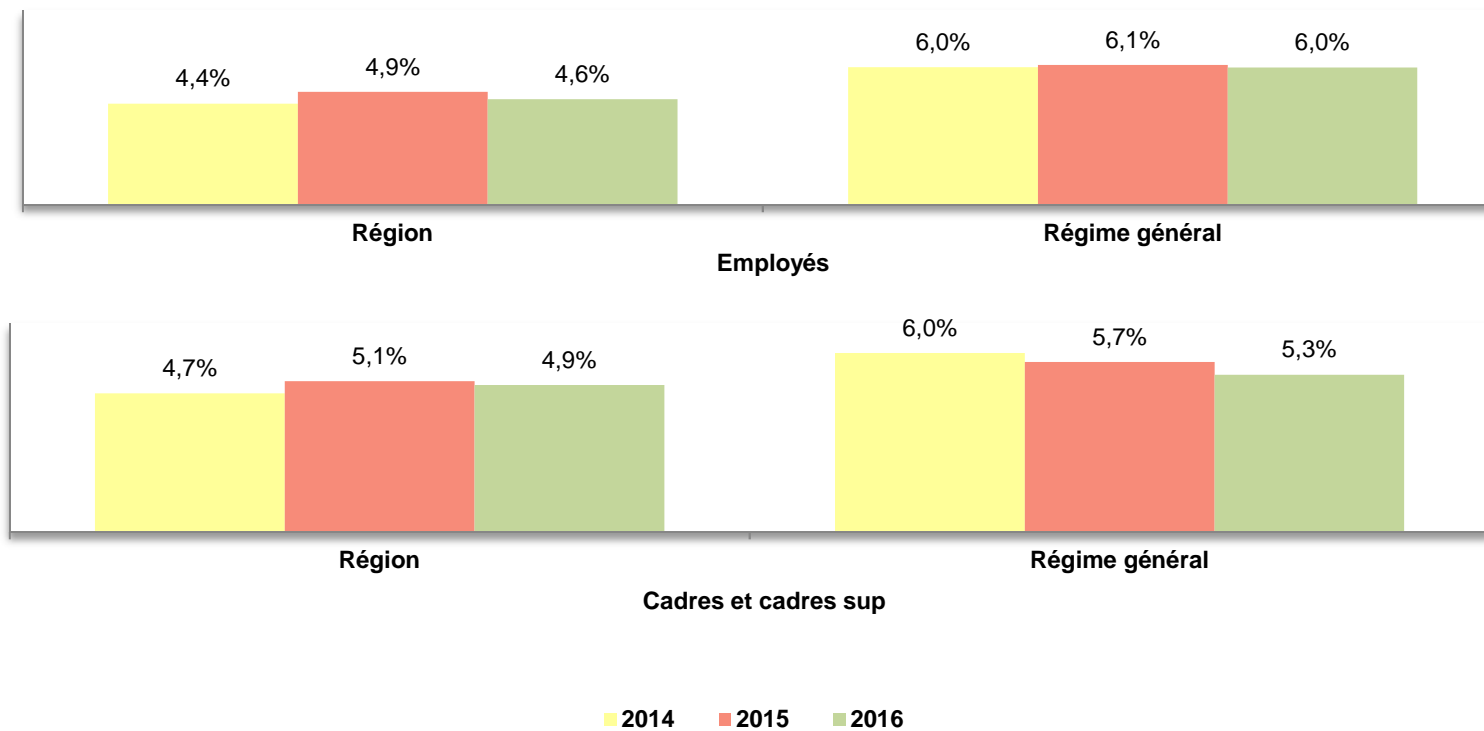
DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL Région Nouvelle - Aquitaine

Proportion des effectifs ayant reçu des points de compétences et/ou d'expérience à l'embauche rapportés aux effectifs totaux
(art. 4 du protocole d'accord du 30/11/2004)



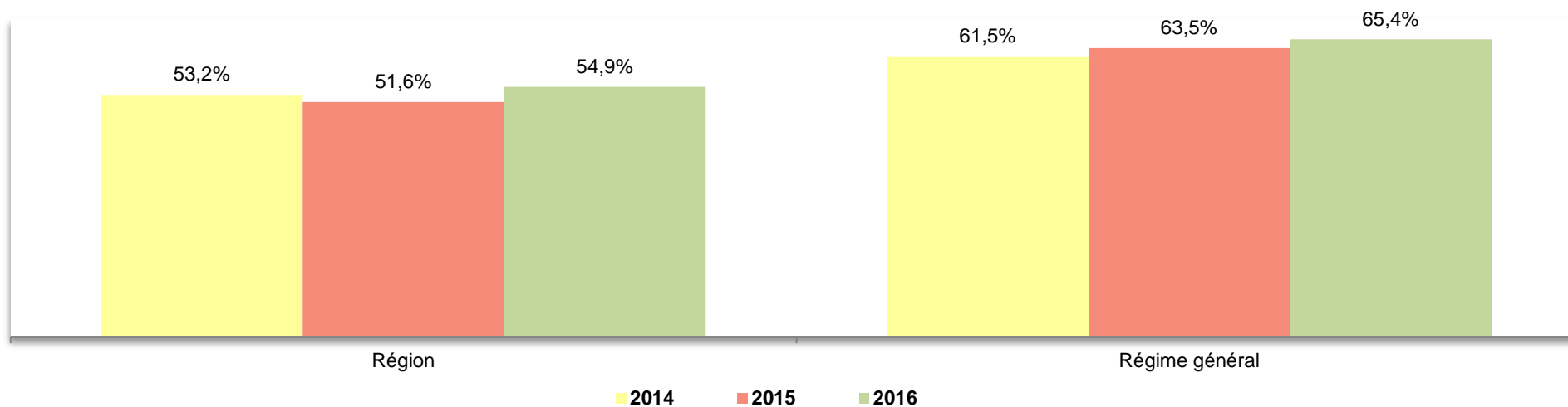
SANS MESURE DE RÉMUNÉRATION Région Nouvelle - Aquitaine

Proportion des effectifs n'ayant bénéficié ni de points de compétence, ni de parcours professionnel depuis 3 ans



PRIME DE RÉSULTATS Région Nouvelle - Aquitaine

Proportion des effectifs ayant reçu la prime de résultats

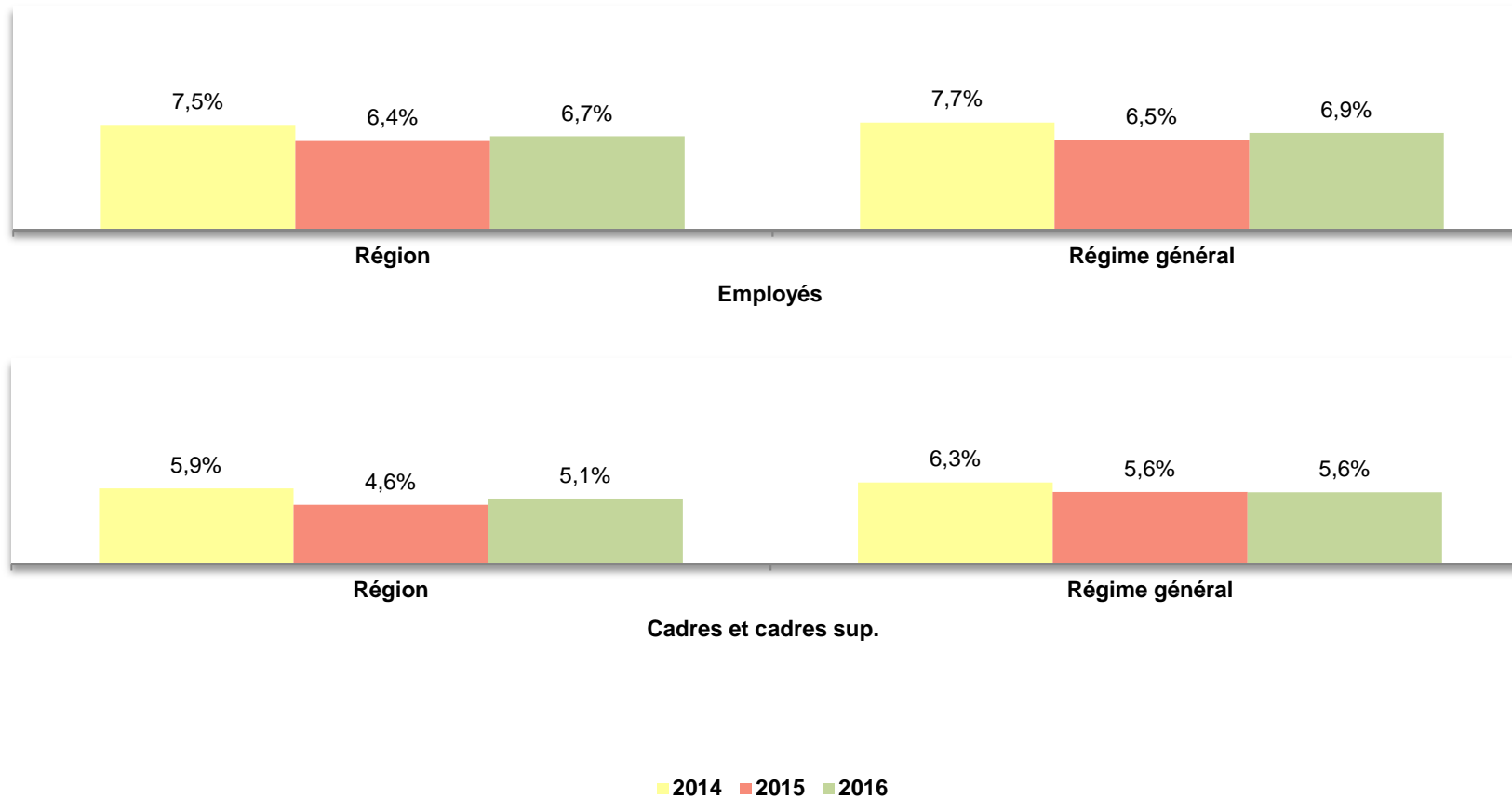


Taux moyen de la prime de résultats (maximum = 50 %)

CADRES SUP.	2014	2015	2016
RÉGION	40,5%	41,0%	41,5%
RÉGIME GÉNÉRAL	41,5%	41,5%	42,5%

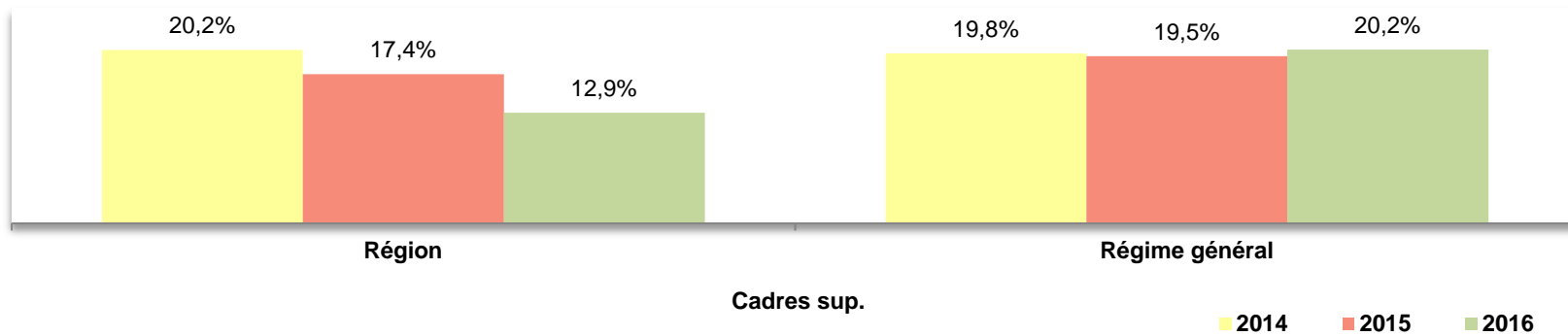
PARCOURS PROFESSIONNELS Région Nouvelle - Aquitaine

Proportion des effectifs ayant bénéficié de parcours professionnels (changement de niveau de qualification)



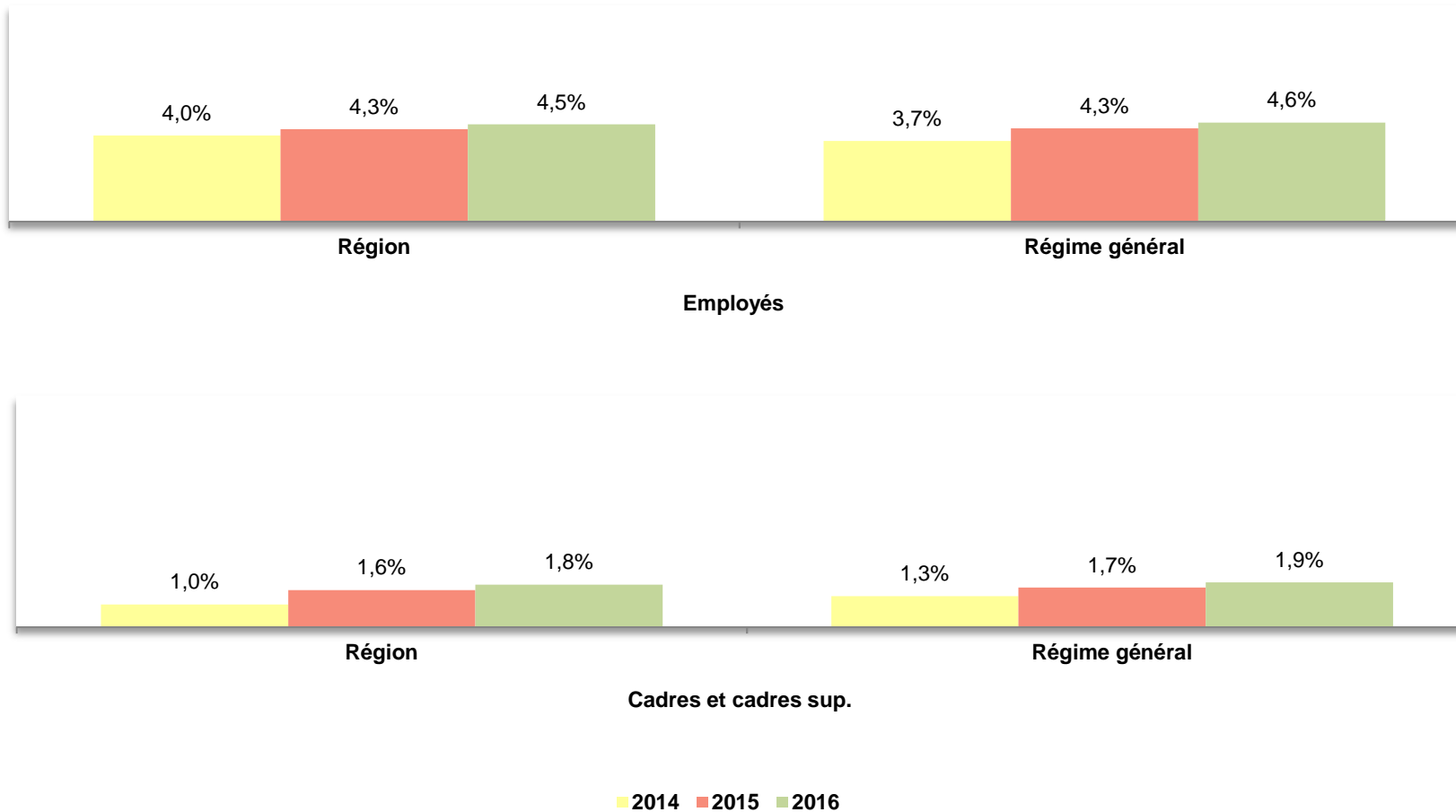
ATTRIBUTIONS MULTIPLES Région Nouvelle - Aquitaine

Attribution de points de compétences et d'une prime de résultats au cours d'une année
(par rapport à la population éligible à la prime de résultat)



COEFFICIENT MAXIMUM
Région Nouvelle - Aquitaine

Proportion des effectifs ayant atteint le coefficient maximum de leur niveau de qualification ou en étant à moins d'un pas



POINTS D'EXPÉRIENCE Région Nouvelle - Aquitaine

Proportion des effectifs ayant atteint le maximum des points d'expérience

