

# LA LETTRE D'EUGENE

## SNADEOS

NOS CONVICTIONS EN MOUVEMENT

SNADEOS-CFTC,  
Fédération Protection sociale et emploi  
11 rue Eugene Varlin 75010 Paris tel: 01.40.40.26.26

## L'éditorial du Président

Jean-Pierre CABOT

### Principes et pragmatisme

Les discussions ,dans le cadre des réunions paritaires nationales consacrées à la responsabilité sociale dans l'entreprise ont été l'occasion d'incompréhensions suscitées par les nouveaux concepts de discrimination positive et de minorités visibles.

Dans ce contexte la position du SNADEOS fait toujours référence à la dignité humaine,un des principes piliers de la morale sociale chrétienne et se retrouve avec ceux pour qui la République est une et indivisible.

Pour autant,"ce que l'on te reproche,c'est toi même,cultive le »(1),nous demeurons un syndicat de cadres et d'agents de direction, et nous sommes satisfaits de l'écho favorable reçu à notre demande d'activer au bénéfice des cadres niveau 8 9, des cadres des établissements et informaticiens,ainsi que des ingénieurs conseils, la prime de résultat.

Nous ne sommes pas des fanatiques de ce type de rémunération,mais l'outil existe :exploitons le au bénéfice de tous ceux qui sont éligibles à cet avantage!

## Le billet d'humeur

Lionel Vergnes

### Un peu directif...pour une fois.

Ce mois de novembre n'aura pas été joyeux, et c'est vraiment une litote. Mais justement, il ne faut pas rester rabat-joie; bonne occasion pour tenter de reconsidérer l'angoisse de la mort. Mais qu'est-ce donc au fait ?

-un plongeon dans un grand inconnu ; certes, mais l'inconnu est le lot de la vie terrestre, même si nous nous évertuons à le réduire. Essayez le saut à l'élastique pour vous vacciner de cette crainte.

-démarrer une existence plus contingente que celle-ci (donc plus rasoir) : hautement improbable pour une forme de vie immatérielle (à ne pas confondre avec l'irréel).

-devoir rendre compte de ses actes (et avoir déjà vaguement mauvaise conscience...) : mettez le turbo pour vous racheter, ou comptez sur une réincarnation pour ce faire.

-mariner dans les regrets : apprenez à contenir votre stock de regrets (ayez par exemple davantage de remords), et si comme tout un chacun vous estimez ne pas avoir fait de votre mieux, n'oubliez pas qu'un moteur n'est jamais à son meilleur rendement lorsqu'il tourne à plein régime.

## Numéro 8

L'éditorial du président Jean-Pierre CABOT

Le billet d'humeur de Lionel VERGNES

Mission MOREL

Nos VOEUX

Calendrier UCANSS

Calendrier SNADEOS

Point de vue

Espace Médecins Conseil

En un mot comme en cent dans une période de "disette salariale",exploitons toutes les possibilités de la convention collective,et en l'occurrence étendons les à tout l'encadrement. De plus nous demandons une rétroactivité à provisionner sans délai,c'est autant de crédits non consommés,excédents de gestion,qui ne seront pas perdus en fin de COG !

(1) Jean Cocteau cité par Anthony Palau dans sa Chronique du 2/12

-ne plus pouvoir aider ceux qu'on aime : c'est pas bien du tout de rester parent-poule; devenez quelques temps ermite ou moine avec vœu de silence.

-exploser de bonheur : c'est la dispersion de l'âme, chère aux bouddhistes ; mais pour l'hindouisme et les monothéismes, c'est impossible. En démocrate convaincu,rangez-vous à l'avis de la majorité.

-fusionner avec Dieu : c'est l'impersonnalisme, également récusé par l'hindouisme et les monothéismes, convaincus de l'irréductibilité des âmes. Là aussi rangez- vous à l'opinion encore plus majoritaire.

-revivre des souvenirs culpabilisants (de cette vie ou de précédentes) ; mais où qu'on soit (enfer, purgatoire, limbes, paradis...) on ne peut pas vivre exclusivement et indéfiniment dans des souvenirs ; d'ailleurs ils se déforment, se recomposent et finissent par disparaître. Et puis vous pourriez aussi en revivre de très agréables...

-perdre tout souvenir de cette vie : et vous trouvez ça angoissant ?

Bref, la raison raisonnablement raisonnable nous permet de faire face à la finitude finale (ou presque finale).En voilà une preuve par neuf. Qui laisse cependant planer le délicieux frisson de l'incertitude...

## Mission MOREL

### **Mission sur la dynamisation de la gestion de carrière des Agents de Direction**

Une mission a été confiée à Mme La Présidente du comité des carrières, le 2 novembre 2009, par le Ministre du travail, des relations sociales, de la famille, de la solidarité et de la ville. Ces éléments ont fait l'objet d'un affichage sur notre site.

En réponse à différents éléments fournis à l'occasion des réunions auxquelles ont participé des représentants du SNADEOS, son Président a adressé le 3 décembre 2010, une correspondance à Mme Y. Morel afin de faire connaître notre positionnement sur ce dossier, proposant la création d'un corps d'Agents de Direction, géré nationalement.

La lettre à la Présidente du comité des carrières [ICI](#)

### **Le temps de la trêve,**

Après la période de grèves liées à la réforme des retraites et la vague de froid, certains ont abordé décembre avec morosité, pour d'autre c'est avec un pessimisme encore plus pesant que le retour à la réalité s'est imposé.

Et si ,le temps de la trêve de Noël,nous envisagions les choses avec optimisme ?

Le Conseil Syndical souhaite à tous ses adhérents et sympathisants un Joyeux Noël, des Fêtes de fin d'année heureuses et des moments précieux en famille et avec les amis.

Nous nous retrouverons l'année prochaine avec l'envie .Envie de faire vivre nos valeurs, de bousculer les idées reçues, d'aider nos amis, de faire progresser nos conditions de travail . De faire progresser la CFTC .

Joyeux Noël, Bonnes Fêtes .

Le Conseil Syndical du SNADEOS CFTC et son Président.

## Calendrier UCANSS

Un calendrier prévisionnel a été communiqué par l'UCANSS, sans précision des thèmes de négociation prévus. Seules les dates correspondant aux RPN qui se tiennent habituellement le mardi ont été retenues, sans plus de précisions. La première RPN est ainsi programmée pour le 4 janvier 2011 et l'UCANSS a retenu 36 dates de réunion pour l'année 2011

**La communication du calendrier détaillé et des thèmes proposés en négociation sera intégrée à la prochaine Lettre d'Eugène.**

### **Calendrier des réunions pour le 1<sup>er</sup> semestre 2011**

Le bureau du 24 novembre 2010 a retenu les dates suivantes:

**Bureau** réduit le vendredi 14 janvier 2011 à Perpignan

**Bureau** le mercredi 2 février 2011 (Paris)

**Conseil** le mardi 22 mars 2011 (Paris)

**Bureau** le mercredi 27 avril 2011 (Paris)

**Conseil** le mercredi 18 mai 2011 (Paris)

**Bureau** réduit le jeudi 16 juin 2011 à Marseille

## Point de vue,

Philippe REMY

### Charte de la parentalité en entreprise ,

Elle a pour objectif d'inciter les entreprises à proposer aux salariés-parents un environnement mieux adapté aux responsabilités familiales.

Plus de 182 entreprises et associations l'ont déjà signée depuis 2008. C'est le cas de trois CAF et d'une CPAM.

La suite de l'article [ICI](#)

## L'espace Médecins Conseil

Serge Dufour

### COG 2010-2013 et service médical : morceaux choisis

L'assurance maladie a su dégager une amélioration importante de sa productivité, avec des résultats supérieurs aux objectifs fixés.

D'importantes disparités dans la densité des professionnels sont constatées, inciter à une meilleure répartition de l'offre de soins sur le territoire.

Réorganisation du réseau, avec une démarche de mutualisation cohérente, une réorganisation du travail dans les DRSM par pôle.

Les recrutements à venir s'insèrent dans un contexte d'évolution des missions et d'émergence de nouveaux métiers.

La politique de ressources humaine devra permettre de concentrer le travail des praticiens conseils sur les actions à réelle valeur ajoutée médicale, en favorisant la délégation des tâches et développer des parcours de carrières pour les nouveaux métiers de la branche, à l'instar des professionnels paramédicaux.

Renforcer les partenariats engagés avec les facultés de médecine afin de mieux faire connaître le métier de praticien conseil, renforcer la connaissance et le suivi des praticiens à haut potentiel afin de leur proposer des évolutions et un dispositif d'accompagnement dynamique.

### Nos commentaires

Nous constatons que ces résultats brillants, et officiellement reconnus, supérieurs aux attentes ne se concrétisent pas par des points de compétences qui début décembre 2010 ne sont toujours pas attribués !

Les inégalités de répartition des professionnels de santé sur le territoire sont loin d'être un problème nouveau ; on feint de le découvrir maintenant en même temps que l'on feint d'ignorer que l'assurance maladie n'a aucune possibilité d'action en ce domaine; elle doit au contraire gérer un abandon des pouvoirs publics et des professionnels de santé qui n'assument pas leur responsabilité.

On nous parle de repositionner l'activité du praticien-conseil sur des tâches médicales : mais cela fait des années que le SNADEOS –CFTC réclame que des chargés de missions de niveau B n'occupent plus de fonctions non médicales du genre communication, qualité, informatique; des années également que nous demandons de diminuer les activités d'encadrement pléthoriques et non productives qui apparentent le service médical à une armée mexicaine.

Que penser de la future ex-réorganisation que nous avons décriée avant sa mise en place et qui n'aura générée que des contraintes négatives (incompatibilité interpoles, double hiérarchie, opacité des décisions, ...)?

Il convient également de définir les règles de délégation de tâches, notamment en matière de responsabilité et dans le strict respect de la déontologie médicale. De plus en plus les avis médicaux des praticiens-conseils sont contraints par des normes ou des organisations qui réduisent leur marge d'initiative sans réduire leur responsabilité: nous ne pouvons notamment accepter des délégations d'avis en plateforme qui déresponsabilisent, et rendent le travail sans intérêt.

Enfin l'institution voudrait séduire pour trouver un « vivier » de renouvellement de praticiens-conseils ; ce n'est pas par des organisations rigidifiées, des possibilités d'initiative réduites et une politique salariale minimaliste et opaque que l'assurance maladie attirera des nouveaux talents.

### La CNAMTS le veut elle vraiment ?

**Se donne t-elle les moyens de conduire une véritable politique de maîtrise médicalisée, notamment en négociant avec l'état des moyens en adéquation avec ses ambitions ?**

**La convention que nous n'avons pas signée semble déjà bien obsolète, puisqu'elle n'a atteint aucun de ses objectifs : VALORISATION DU TRAVAIL , PRODUCTION DE QUALITE et ATTRACTIVITE du METIER.**

**BULLETIN D'ADHESION**

**NOM :**                      **PRENOM :**  
(pour les femmes mariées préciser le nom de jeune fille)

**DATE DE NAISSANCE :**      **LIEU :** .

**ADRESSE :**

**PROFESSION :**

**ORGANISME EMPLOYEUR :**

**ADRESSE :**  
du siège de votre organisme :

de votre lieu de travail :

**TEL. Privé :**      **Travail :**      **Portable :** .

**Email :**

**TELECOPIE Travail :**      **Domicile :**

**FONCTION(S) SYNDICALE(S)**  
( merci de préciser le statut: titulaire , suppléant)

**FORMATION(S) SYNDICALE ( S) SUIVIE(S)**

**SOUHAITEZ-VOUS RECEVOIR DES PUBLICATIONS?**

*Je déclare adhérer au SNADEOS. J'en accepte les Statuts et le Règlement Intérieur \* et je m'engage à acquitter régulièrement les cotisations.*

A                      , le

*Signature*

*\* Ces documents sont remis à l'adhérent à l'appui du présent bulletin ou dès réception de l'adhésion.*

Document à expédier à l'adresse suivante :  
FD MARTIN VEN DEN BOOMGAERDE- Le Clos Ferrare, 5-7, rue Ferrare – 77300  
FONTAINEBLEAU  
06 89 71 39 48 / 01 64 83 74 03

Contact pour toute demande de renseignements : Sylviane LE NOUAIL - 06  
79 27 19 28