

# LA LETTRE D'EUGENE

SNADEOS-CFTC,  
Fédération Protection sociale et emploi  
11 rue Eugene Varlin 75010 Paris tel: 01.40.40.26.26

## SNADEOS

NOS CONVICTIONS EN MOUVEMENT

## L'éditorial du Président

Jean-Pierre CABOT

### DONNER DU SENS

L'actualité sociale du mois de janvier pour les organismes de sécurité sociale, augmentation de la valeur du point : zéro, et diminution du panier de soins de notre mutuelle, suivant les diktats de notre autorité de tutelle et au nom de la rigueur, ne peut pas ne pas être mise en parallèle avec l'information sur les bonus (information discrète dans la presse) dans les banques françaises : 3 milliards d'euros distribués.

Le record revient à un bonus versé par la BNP-Paribas : 10 millions d'euros. Le bonus minimum est de 245 000 euros.

Tout cela n'a pas de sens.

La rapacité financière ne doit pas être tolérée car elle brise l'harmonie des sociétés, avec brutalité dans les régimes autoritaires, insidieusement dans les démocraties car elle s'installe grâce aux faiblesses des systèmes et a des complicités croisées : ce ne sont même plus les actionnaires qui ont le pouvoir. La philosophie du "prend l'oseille et tire toi" ne nous convient pas.

Nous voulons une vie professionnelle qui a du sens.

Nous voulons des services publics faisant vivre une modération budgétaire nécessaire et une gouvernance apaisée, nous réfutons la rigueur, qui n'est que trop souvent de la raideur psychologique qui impose plus aux autres qu'à l'ego qui la sous-tend.

## Le billet d'humeur

Lionel Vergnes

### Préjugés à mettre au vert

Depuis juin dernier, je suis végétarien : plus de chair, car elle est faible, et elle coûte de plus en plus cher ! Plus sérieusement, ça me trottait depuis bien longtemps :

- tuer est répugnant (même quand ça soulage, comme d'éliminer une mouche ou un moustique),
- notre niveau de civilisation (surveillance et correction des carences alimentaires éventuelles) nous permet de nous nourrir sans avoir à tuer, idem d'ailleurs pour l'habillement
- et désormais le régime végétarien est un acte écologique fort (cf émissions de gaz à effets de serre par les bovins d'élevage, pression sur le prix des céréales pour l'alimentation humaine directe, du fait de la concurrence dans l'usage des terres agricoles, pollutions multiples à grande échelle dont les fameux nitrates du lisier de cochon et les résidus d'antibiotiques dans l'eau potable, amplification de la déforestation pour planter du soja et autres fourrages, stress et souffrance des animaux).

Sans s'étendre sur la sur-pêche et les méfaits de l'aquaculture !!

### Numéro 9

L'éditorial du président Jean-Pierre CABOT  
Le billet d'humeur de Lionel VERGNES  
Praticiens conseil  
Calendrier du SNADEOS  
Comité des carrières

Une politique de rémunération juste et raisonnable est possible. Et l'équité à ce titre entre les différents services publics est indispensable. Nous comptons sur une autorité de tutelle solide mais point pesante, pour des rapports sociaux harmonieux.

Le SNADEOS et la CFTC sont responsables et peuvent être entendus, comme d'autres bien sûr, pour l'équilibre du service public de la sécurité sociale. Équilibre social et de gestion stable.

Cela a du sens.

Des entreprises qui innovent, investissent, échangent et ne spéculent pas, et des services publics dynamiques sont complémentaires. Il n'y a aucun paradoxe entre une politique de rémunération équilibrée mais réelle dans notre institution et une vie économique dynamique. Au contraire, il y a une convergence : le bien commun.

Cela a du sens.

### La voie de la négociation est elle encore en sens interdit ?

Bref, vous aurez compris que ma décision est irréversible, même si je reste sans illusion sur son impact auprès de mon entourage.

En effet j'ai été confronté à des réactions communes assez étonnantes : les végétariens ne devraient pas fumer, pas faire d'excès d'alcool, ni de vitesse sur la route, ils ne devraient pas se mettre en colère, auraient-ils encore le droit de draguer ? Dans l'esprit occidental, le végétarisme est ainsi associé à un style de vie monacal. Ça m'a interrogé du coup sur nos préjugés professionnels, tant il est vrai qu'on ne vit pas sans quelques a priori, répulsions, automatismes et simplifications.

Je vous propose donc trois cas qui devraient vous interpeller :  
-un médecin généraliste libéral qui choisit de devenir salarié (par ex. médecin du travail), on suspectera qu'il veuille moins bosser ou qu'il perd sa clientèle, alors que tout simplement il voudra redonner du sens à son métier

-un directeur qui devient agent comptable (là je sors mon joker !)

-enfin, encore plus fort, et pour rester dans le cadre biterrois, un agent de direction qui devient prêtre, et curé de campagne... Et pourtant, comme dirait Aristote, Saint Thomas d'Aquin, et bien d'autres, anonymes convaincus (dont moi-même) : tout le réel, du monde matériel et du monde immatériel, est rationnel !

## Praticiens Conseil

### Réunion du comité national de concertation (20.01.2011):élections au CHSCT national. Petits arrangements entre amis

Cette instance a été réunie afin de désigner les membres du CHSCT national.

Le SNADEOS CFTC dispose d'un siège à titre consultatif, l'objet de la réunion étant de déterminer les modalités d'appel à candidature puis d'élection des représentants praticiens-conseils de ce CHSCT, suivant un protocole élaboré quelques semaines auparavant, non signé par le SNADEOS.

Le représentant de notre syndicat (B.Boyadjian) a souligné une anomalie de rédaction, qui autorisait la présentation de candidats

- soit sur une liste syndicale
- soit à titre individuel

Ce qui en fait, pour cette dernière possibilité, peut amener à avoir une multitude de candidatures individuelles pour un peu plus d'une dizaine de postes à pourvoir !!!

L'innovation n'étant tout de même pas le propre de la CNAMTS, cette option originale, en contradiction avec le code du travail doit être corrigée. La seule solution consiste donc à pouvoir présenter une liste libre...ce qui pose problème, puisque non prévu dans le protocole.

La CNAMTS adressera aux DRSM un mode opératoire, mais l'imbroglia va demeurer:

- Soit les modalités de vote sont adaptées, en ce cas le protocole signé n'est pas celui appliqué.
- Soit il est conservé en l'état et en ce cas non conforme au code du travail

**Restons vigilants et nous verrons bien quels petits arrangements ont été trouvés..et interrogeons nous toutefois sur la compétence de certains syndicats qui signent vite...n'importe quoi !!!**

## Calendrier des réunions d'instance du 1er semestre 2011

### Comité des carrières

#### - Bureaux -

- 14 janvier 2011 (réduit à Perpignan)
  - 2 février 2011 (Paris)
  - 27 avril 2011 (Paris)
- 16 juin 2011 (réduit à Marseille)

#### - Conseils -

- 22 mars 2011 (Paris)
- 18 mai 2011 (Paris)

**Lettre du Président du SNADEOS à Mme MOREL, Présidente du comité des carrières, relative à la dynamisation de la gestion des carrières des ADD.**

Par courrier du 27 janvier 2011, le SNADEOS CFTC a adressé ses observations concernant les éléments fournis aux Organisations syndicales lors de la réunion du 18 janvier 2011.

[Le document ICI](#)

**BULLETIN D'ADHESION**

**NOM :**                      **PRENOM :**  
(pour les femmes mariées préciser le nom de jeune fille)

**DATE DE NAISSANCE :**      **LIEU :** .

**ADRESSE :**

**PROFESSION :**

**ORGANISME EMPLOYEUR :**

**ADRESSE :**  
du siège de votre organisme :

de votre lieu de travail :

**TEL. Privé :**      **Travail :**      **Portable :** .

**Email :**

**TELECOPIE Travail :**      **Domicile :**

**FONCTION(S) SYNDICALE(S)**  
( merci de préciser le statut: titulaire , suppléant)

**FORMATION(S) SYNDICALE ( S) SUIVIE(S)**

**SOUHAITEZ-VOUS RECEVOIR DES PUBLICATIONS?**

*Je déclare adhérer au SNADEOS. J'en accepte les Statuts et le Règlement Intérieur \* et je m'engage à acquitter régulièrement les cotisations.*

A                      , le

*Signature*

*\* Ces documents sont remis à l'adhérent à l'appui du présent bulletin ou dès réception de l'adhésion.*

Document à expédier à :

Claude PAUL 230 chemin du vallon 13390 auriol  
mail :claudos@hotmail.fr